



Clemens Saers
Lillevannsveien 51 D
0788 OSLO

Vedrørende henvendelse om fullt forsvarlig arbeidsmiljø for lærere.

Vi viser til henvendelse, datert 2. februar og mottatt hos oss 10. februar, til Utdanningsforbundets leder Steffen Handal. Undertegnede er bedt om å svare på denne.

Utdanningsforbundet jobber kontinuerlig for å sikre et fullt forsvarlig arbeidsmiljø for lærere.

Vold og trusler om vold overfor lærere er et stort problem som det er helt nødvendig å komme i rette med for å sikre læreres lovbestemte rett til et fullt forsvarlig arbeidsmiljø. Utdanningsforbundet arbeider med dette i ulike sammenhenger så som i opplæring og kurs, i Utdanningsforbundets politiske organer, gjennom kontakt med arbeidsgivere, i den avtalefestede medbestemmelse og for øvrig i vår myndighetskontakt.

Våre tillitsvalgte har en viktig rolle som deltakere i partssamarbeidet der de sammen med ledelsen og vernetjenesten følger opp arbeidsmiljøloven inklusive forskriften vedrørende beskyttelse mot vold og trusler om vold. Vi skolerer våre tillitsvalgte i dette jevnlig.

Kontakt med politiske partier og representanter er også viktig for oss når det kommer til påvirkning av hvordan lover og forskrifter utformes.

Utdanningsforbundets overordnede politikkdokument, *Vi utdanner Norge*, forplikter vår organisasjon til å arbeide for at lærere beskyttes mot vold og trusler om vold. *Vi utdanner Norge* peker på den klare forbindelse mellom læringsmiljø og arbeidsmiljø og at lærernes arbeidsmiljø og rettssikkerhet må ivaretas også i denne sammenheng.

Fordi arbeidet for å sikre et fullt forsvarlig arbeidsmiljø for lærerne står så sentralt i vår organisasjon, var det naturlig å inngi et støtteskriv til retten da din sak stod for Borgarting lagmannsrett. Vi viser til støtteskrivet som klart gir uttrykk for våre synspunkter og vår støtte i anledning saken.

Når det gjelder samarbeid med organisasjoner og grupper er vårt arbeid innrettet slik det fremgår ovenfor. Vi jobber organisasjonsmessig gjennom våre organer på alle nivå i Utdanningsforbundet, driver opplæringsvirksomhet, politisk påvirkning og utøver medbestemmelse. Andre initiativer til samarbeid blir det tatt stilling til i den grad vi inviteres inn i slike.

Hva angår taushetsplikt og informasjon om potensielt farlige elever i har Utdanningforbundet i flere sammenhenger påpekt det som følger av både Oslo tingretts dom og dommen i Borgarting lagmannsrett, nemlig at taushetsplikt ikke vil være til hinder for at andre lærere varsles om dette. Vi fastholder dette og minner om det i de sammenhenger som vi står i hva angår arbeid for et fullt forsvarlig arbeidsmiljø. Det samme gjelder spørsmålet om regelverkens status, vi har vært og er helt klare på at arbeidsmiljøloven og opplæringsloven er likestilte lovverk og at det er en klar rettslig plikt til å ivareta både læringsmiljø og arbeidsmiljø.

Utdanningsforbundet har avgitt en høringsuttalelse til NOU 2019:23 Ny opplæringslov. Våre standpunkter fremgår av høringsuttalelsen som ligger på utvalgets nettside. Vi har også hatt møter med utvalget. Men det er jo særlig i tilknytning til arbeidsmiljøloven at arbeidet med et fullt forsvarlig arbeidsmiljø gjøres. Utdanningsforbundet har i flere sammenhenger pekt på betydningen av et systematisk helse, miljø og sikkerhetsarbeid. Et slik arbeid skal kartlegge risikofaktorer og det skal iverksettes tiltak, det gjelder et føre var prinsipp. Med tanke på utfordringene knyttet til vold og trusler om vold mot lærere må dette arbeidet utvilsomt styrkes, noe vi aktivt arbeider for.

Med vennlig hilsen


Ruth-Line Meyer Walle-Hansen
Seksjonsleder